



**RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
des Médias acadiens universitaires incorporés**

Le 20 avril 2017

8 h 00

MAUI

Ordre du jour

Présence:

**Marie-Pier Cyr, présidente MAUI
Samuel Gagnon, Représentant de la population étudiante
Marie-Pier Corriveau, VP Le Front
Serge Zably, VP CKUM
Marc-Samuel Larocque, Représentant des employés non professoraux
Pascale Joëlle Fortin, VP interne FÉÉCUM
Amélie Bryar, DG MAUI
Gisèle Roy, comptable MAUI
Pierre Losier, DG FÉÉCUM**

1. Ouverture de la réunion

On constate l'ouverture de la réunion à 8h10.

2. Vérification du quorum

Le quorum est atteint.

3. Élection d'une présidence d'assemblée

Samuel Gagnon propose Pierre Losier comme Président d'Assemblée. Pierre accepte. La proposition est appuyée par Marie-Pier Corriveau. Adopté à l'unanimité.

4. Élection d'une secrétaire d'assemblée

Marc-Samuel Larocque propose Pascale Joëlle Fortin comme Secrétaire d'Assemblée. Pascale accepte. La proposition est appuyée par Samuel Gagnon. Adopté à l'unanimité.

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Samuel Gagnon propose d'ajouter le point « Poste SEED » au varia. Appuyé par Marie-Pier Cyr, adopté à l'unanimité.

6. Lecture et adoption du procès-verbal du CA 31 mars 2017

Le procès-verbal est proposé tel que présenté par Samuel Gagnon, appuyé par Marc-

Samuel Larocque. Adopté à l'unanimité.

7. Plan de fusionnement

Amélie Bryar effectue un retour sur l'Assemblée Générale Spéciale, où le plan de fusionnement fut adopté avec beaucoup d'appui provenant en majorité des anciens MAUI. Expliqué un peu plus en profondeur, le plan est divisé en 4 grands axes, dont stabiliser les bourses et réviser les contrats. Des entrevues auront lieu dans la prochaine semaine afin de combler les postes la semaine suivante. Également, le nouveau plan vise à étendre le contenu sur le campus, notamment en faisant des vidéos. Il est à noter que les résultats présentés dans le plan reflètent l'idéal. Les objectifs qui y sont indiqués reflètent ce qui est à accomplir et les actions, ce qui doit être fait. Il s'agit surtout d'un guide pour les employés et l'exécutif. Y est également inclus la possibilité d'effectuer un changement d'image de marque afin de faire connaître davantage la station. Il a été noté qu'il sera important d'impliquer la gouvernance, surtout si les deux médias sont regroupés. Il faut également encourager l'exécutif à travailler aux changements, qui pourront être finalisés à la prochaine AGA. Pierre Losier mentionne qu'il sera pertinent de sortir le plan au premier CA du semestre d'automne afin d'effectuer un rappel et de réajuster le tir au fil du temps. Une telle action permet une discussion comportant des idées plus fraîches.

Samuel Gagnon indique qu'il serait pertinent d'inclure des indicateurs de rendement plus précis dans le plan, pour permettre une meilleure évaluation. Il faudra quand même faire attention puisque le plan comporte plusieurs zones grises. Le projet est comparable à l'évaluation d'une recherche, c'est-à-dire qu'il y aura des points à revoir lors des réunions, selon les critères d'évaluation fixes qui auront été établis.

Amélie Bryar spécifie que le plan ayant déjà été voté, il ne peut y avoir des modifications directes. Cependant, un comité de révision peut être formé d'ici le prochain CA, comprenant des boursiers, des membres du CA et des membres hors CA.

La création d'un comité qui va réviser le plan d'action sur une base régulière est proposée par Samuel Gagnon, appuyé par Marc-Samuel Larocque.

Serge Abié Zably se questionne sur la pertinence de la création de ce comité. Amélie Bryar précise qu'il sera mis en place pour sauver du temps lors des prochains CA.

Adopté à l'unanimité.

Le comité: 7 sièges

Membres du CA siégeant: Samuel Gagnon, Gisèle, Marie-Pier Cyr, Marie-Pier Corriveau
Boursiers privilégiés: Samuel LeGresley et la direction des communications

8. Ouverture de postes MAUI à combler

Amélie Bryar tient à rappeler que certains postes sont encore ouverts, comme l'animation matinale à la radio CKUM, la programmation, la direction musicale. Au journal Le Front, le 2e poste de correction reste encore à combler. Des postes de journalistes multimédias et des Webmestres sont en développement pour améliorer l'équipe.

Marie-Pier Cyr demande si le poste de vente a été comblé. Amélie Bryar mentionne qu'une candidature a été ciblée, mais elle peut faire l'objet de révision. Il est à noter

que les MAUI sont à la recherche d'autres vendeurs également.

Marc-Samuel Larocque demande une clarification entre le poste de journaliste multimédia et le journaliste régulier. La vision préconisée par la direction générale et l'exécutif revisite les rôles des journalistes. Les postes « réguliers », traditionnellement, travaillaient sur un thème en particulier. La nouvelle vision veut que chaque journaliste puisse toucher à un thème différent par semaine. Les postes de multimédias, quant à eux, fonctionneraient de la même façon tout en incluant une dimension vidéo en plus. Marie-Pier Cyr mentionne qu'idéalement, les pigistes feraient également du contenu multimédia.

Pierre avance qu'historiquement, les vendeurs étaient recrutés dans l'équipe de hockey masculin, surtout car ils ont un grand réseau de contacts. Il serait possible d'approcher Philippe Saulnier, s'il advenait qu'il n'y ait pas assez de candidatures. Si tel est le cas, il serait bon de privilégier un joueur de 2e année, afin de le garder plus longtemps. Gisèle mentionne que n'importe quel athlète du bleu et or pourrait combler les postes, puisqu'ils ont tous des connections. Amélie Bryar spécifie que même si tous les postes ne sont pas comblés ce n'est pas grave, il y a toujours la possibilité d'attendre en début de semestre et de recruter des 1ère année.

9. Varia

9.1 Stagiaire du CCNB 10-21 avril

Amélie Bryar informe le CA de la venue de Dominic LeBlanc dans les studios de CKUM en tant que stagiaire. Ce dernier étudie en CCNB en radio. Lors de son stage d'observation, il a mis à jour la base de donnée, animé une émission et créé des émissions intemporelles qui pourront être utilisées cet été. Gisèle suggère de lui offrir quelque chose pour le remercier, étant donné qu'il a fait beaucoup plus que juste son stage. Pierre Losier spécifie qu'il est possible d'organiser quelque chose dans les bureaux - acheter un gâteau et inviter les gens qui ont travaillé avec lui. Pierre demande également si Dominic doit effectuer d'autres stages. Amélie Bryar affirme la poursuite d'un autre stage, tout en mentionnant qu'il y aurait possibilité pour lui de travailler avec CKUM cet été, ce qui lui permettrait de toucher à plus que simplement l'animation.

9.2 Mise à jour-remplacement de la tour

Amélie Bryar présente les plans de la nouvelle tour, en mentionnant que la grosse différence est que cette dernière est ancrée directement sur l'intérieur du toit de Taillon, ce qui sera plus sécuritaire. La nouvelle tour fera environ 30 pieds. Marc-Samuel se demande si la tour qui est en place actuellement est la tour de secours, propos confirmé par Amélie. Il n'y avait donc pas eu de remplacement depuis.

Pierre Losier se questionne sur la solidité du toit de Taillon pour accueillir une nouvelle tour. Puisque l'administration a perdu les *blueprints* de l'édifice, le contracteur a dû procéder à l'évaluation. Puisque la tour sera à la même place, il ne devrait pas y avoir de problème. Amélie tient à clarifier que la tour appartient bel et bien aux MAUI et non à l'Université.

Marc-Samuel se questionne sur l'entente entre les MAUI et Taillon, surtout du fait c'est à cause de travaux effectués sur le toit que l'antenne précédente fut brisée. Il

faudrait s'assurer que si l'université doit bouger l'antenne, qu'ils doivent absolument consulter les MAUI. Pierre demande ce qu'il adviendra de la vieille tour. Il est suggéré de l'offrir au groupe de radio amateur.

9.3 SEED COOP

Une étudiante en informatique a demandé à faire son stage au sein des MAUI. Amélie va rencontrer Marc-André Chambers afin de voir les tâches qui pourraient lui être assignés. Il y aurait possibilité de créer une application pour le nouveau média fusionné et de faire des démarches pour créer un nouveau site web.

Marc-Samuel mentionne qu'au niveau des applications, celle-ci devrait viser à faciliter l'accès et la communication. Il faut garder le tout de base mais quand même avoir une section pour les textes d'articles et une section pour la radio, être en mesure de quitter l'application tout en écoutant la radio, et pouvoir interagir avec les employés. Il y a possibilité de créer une très belle application pour commencer l'année et lancée une belle image de marque. Samuel Gagnon rappelle qu'il faut établir des priorités et voir ce qui est possible d'atteindre en 12 semaines.

Amélie Bryar mentionne que l'Université couvre la paie pour la majorité du programme, mais les MAUI devrait payer pour 2 semaines de travail. Le CE et les employés rencontrent l'étudiante demain afin de voir si l'emploi vaut la peine. Samuel précise que si l'étudiante est pour faire du codage de site web pour 12 semaines, ça ne vaudrait pas tant la peine. Cependant, avec l'éventuelle fusion, l'application pourrait être pertinente, surtout si on revoit l'image de marque.

Amélie divulgue également les projets pertinents qui devraient être entamés au début du mois de mai. Entre autres, on vise à avoir 2 postes d'animateurs, dont un qui avantage les minorités visibles. Un projet Jeunesse Canada au Travail de 11 semaines a été accordé. Les entrevues pour ces postes devraient se terminer cette semaine.

10. Prochaine séance

Après discussion, il est convenu qu'un Doodle sera créé par Marie-Pier Cyr afin de confirmer la date de la prochaine réunion. Les dates tentatives sont entre le 23 et le 26 mai. Samuel Gagnon mentionne qu'il est possible d'utiliser Skype pour ceux qui ne peuvent pas se déplacer. Pierre Losier ajoute qu'il serait préférable de repousser l'heure de la réunion. Amélie Bryar suggère de choisir une trame horaire soit plus tard le matin ou le soir.

11. Levée de l'assemblée

La clôture de la réunion est proposée par Marc-Samuel Larocque à 8h51.